

Datenschutzinformation für Bewerberinnen und Bewerber

Stand: 24.09.2026

Wir möchten Sie im Folgenden darüber informieren, welche personenbezogenen Daten wir im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung verarbeiten, zu welchen Zwecken dies geschieht, auf welcher Rechtsgrundlage die Verarbeitung erfolgt und welche Rechte Ihnen zustehen.

1. Verantwortlicher

Hotel „Am Alten Strom“
Am Strom 60/61
18119 Warnemünde
Tel.: 0381 / 548 230
E-Mail: info@hotel-am-alten-strom.de

Unser Datenschutzbeauftragter ist:
ECOVIS Keller Rechtsanwälte PartG mbB
August-Bebel-Straße 10–12
18055 Rostock
Tel.: 0381 / 12 88 49-0
E-Mail: dsb-nord@ecovis.com

2. Welche Daten verarbeiten wir?

Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen. Dazu können insbesondere gehören:

- Kontaktdaten (z. B. Name, Anschrift, E-Mail-Adresse und Telefonnummer),
- Angaben zu Ausbildung, Qualifikationen und beruflichem Werdegang,
- Angaben aus Lebenslauf, Anschreiben, Zeugnissen und sonstigen Bewerbungsunterlagen,
- Angaben, die Sie uns im Rahmen von Bewerbungsgesprächen oder sonstiger Kommunikation mitteilen,
- gegebenenfalls weitere Angaben, die für die Besetzung der konkreten Stelle erforderlich sind.

Bitte übermitteln Sie uns nur solche personenbezogenen Daten, die für Ihre Bewerbung erforderlich oder von Ihnen freiwillig angegeben sind.

3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten insbesondere zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung, zur Prüfung Ihrer fachlichen und persönlichen Eignung für die ausgeschriebene oder eine von Ihnen initiativ angefragte Stelle, zur Durchführung und Organisation von Bewerbungsgesprächen sowie zur Kommunikation mit Ihnen.

Rechtsgrundlage ist insbesondere Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b 2. Alt. DSGVO. Danach dürfen Bewerberdaten verarbeitet werden, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist. Bewerberinnen und Bewerber gelten ausdrücklich als Beschäftigte im Sinne dieser Vorschrift.

. Eine Einwilligung ist freiwillig und kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden.

Eine solche Einwilligung kann insbesondere erforderlich sein, wenn wir Ihre Bewerbung über das konkrete Bewerbungsverfahren hinaus für spätere passende Stellen in einem Bewerberpool speichern möchten. Ohne Einwilligung erfolgt eine solche Speicherung nicht.

Soweit erforderlich, können Daten außerdem zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten oder zur Wahrung berechtigter Interessen verarbeitet werden, insbesondere zur IT-Sicherheit, zur Verhinderung von Missbrauch sowie zur Geltendmachung oder Verteidigung rechtlicher Ansprüche (Art. 6 Abs. 1 lit. c und f DSGVO).

4. Woher stammen die Daten?

Die Daten erhalten wir grundsätzlich direkt von Ihnen. Soweit dies im Einzelfall für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung zulässig und erforderlich ist, können Daten auch aus anderen zulässigen Quellen stammen, beispielsweise von einer von Ihnen eingeschalteten Personalvermittlung oder öffentlich zugänglichen Quellen.

5. Sind Sie zur Bereitstellung der Daten verpflichtet?

Eine gesetzliche Pflicht, uns Bewerbungsdaten bereitzustellen, besteht grundsätzlich nicht. Die für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung erforderlichen Angaben benötigen wir jedoch, um Ihre Bewerbung prüfen und Sie im Auswahlverfahren berücksichtigen zu können. Werden erforderliche Daten nicht bereitgestellt, kann eine Teilnahme am Auswahlverfahren gegebenenfalls nicht erfolgen.

6. Wer erhält Ihre Daten?

Ihre Bewerbungsdaten erhalten innerhalb unseres Unternehmens nur die Stellen und Personen, die diese zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens benötigen.

Darüber hinaus können Dienstleister, die uns bei der Verarbeitung unterstützen, Zugriff auf personenbezogene Daten erhalten, insbesondere Anbieter von IT- und Bewerbungssoftware sowie Dienstleister für IT-Wartung und Datenträger- bzw. Aktenvernichtung. Soweit erforderlich, werden diese Dienstleister datenschutzrechtlich entsprechend Art. 28 DSGVO vertraglich gebunden.

7. Übermittlung in Drittländer

Eine Übermittlung Ihrer Bewerbungsdaten in Staaten außerhalb der Europäischen Union bzw. des Europäischen Wirtschaftsraums ist nicht beabsichtigt. Sollte im Einzelfall eine solche Übermittlung erforderlich werden, erfolgt sie nur unter Beachtung der gesetzlichen Voraussetzungen der Art. 44 ff. DSGVO.

8. Wie lange speichern wir Ihre Daten?

Wir speichern Ihre Bewerbungsdaten nur so lange, wie dies für das Bewerbungsverfahren erforderlich ist. Wird Ihre Bewerbung nicht berücksichtigt, werden die Daten grundsätzlich spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht, sofern keine gesetzliche Verpflichtung zur weiteren Speicherung besteht oder die weitere Speicherung zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

Wenn Sie ausdrücklich in eine längere Speicherung Ihrer Bewerbung für künftige Stellen eingewilligt haben, speichern wir Ihre Daten für die Dauer des hierfür vorgesehenen Bewerberpools. Die Einzelheiten ergeben sich aus der jeweiligen Einwilligung.

Wird ein Beschäftigungsverhältnis begründet, können die für die Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlichen Daten in die Personalverwaltung übernommen und dort nach den hierfür geltenden Datenschutz- und Aufbewahrungsvorschriften verarbeitet werden.

9. Automatisierte Entscheidungsfindung / Profiling

Eine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling im Sinne von Art. 22 DSGVO findet im Bewerbungsverfahren nicht statt.

10. Ihre Datenschutzrechte

Sie haben im Rahmen der gesetzlichen Voraussetzungen folgende Rechte:

- Auskunft über die zu Ihrer Person verarbeiteten Daten (Art. 15 DSGVO),
- Berichtigung unrichtiger Daten (Art. 16 DSGVO),
- Löschung Ihrer Daten (Art. 17 DSGVO), soweit keine gesetzlichen Gründe entgegenstehen,
- Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO),
- Datenübertragbarkeit, soweit die gesetzlichen Voraussetzungen erfüllt sind (Art. 20 DSGVO),
- Widerspruch gegen bestimmte Verarbeitungen (Art. 21 DSGVO), insbesondere bei Verarbeitungen auf Grundlage berechtigter Interessen,
- Widerruf einer erteilten Einwilligung mit Wirkung für die Zukunft.

Zur Ausübung Ihrer Rechte können Sie sich an den Verantwortlichen oder unseren Datenschutzbeauftragten unter den oben genannten Kontaktdaten wenden.

11. Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde

Sie haben außerdem das Recht, sich bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen datenschutzrechtliche Vorschriften verstößt (Art. 77 DSGVO).

Zuständige Aufsichtsbehörde:

Der Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Mecklenburg-Vorpommern

Schloss Schwerin, Lennéstraße 1

19053 Schwerin

Tel.: +49 385 59494 0

E-Mail: info@datenschutz-mv.de

www.datenschutz-mv.de